

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto

Tehyn kannanotto hallintosääntövalmisteluun

Hallintosääntö on hyvinvointialueemme johtamisen keskeinen ohjausväline kaikilla osa-alueilla. Hyvinvointialueella hoitotyötä tulee johtaa hoitotyönjohtaja. Tämän hetken valmistelussa olevassa hallintosäännössä ei ole huomioitu hoitotyötä ja hoitotyön johtamisen asemaa. Hallintosääntöön tulee kirjata hoitotyön johtajan tehtävät, vastuut ja toimivalta. Sote-uudistus ei tule onnistumaan ilman hoitotyön johtajan työpanosta ja asiantuntijuutta. Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteissä olemme huomanneet, mitä hoitotyön johtajan puuttuminen on merkinnyt. Tutkimusten mukaan hoitotyön johtamisella tai sen puutteella on suora yhteys hoidon laatuun, potilasturvallisuuteen, henkilöstön hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen, alan pitovoimaan, työhön sitoutumiseen sekä toiminnan kustannustehokkuuteen.

Onnistuneen muutoksen mahdollistamiseksi edellytämme, että hoitotyön johtaja löytyy kaikilta tulevan hyvinvointialueen organisaation tasoilta; konsernijohdosta, jokaisen toimialan johdosta, palvelualuejohdosta ja vastuualueilta. Hoitotyön johtajalla tulee olla katkeamaton yhteys ylimmiltä tasoilta yksittäiseen työntekijään.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueella hoitotyön johtaja tulee vastaamaan hoitotyön ammattilaisten työstä ja heidän tuottamistaan palvelusta. Hoitotyöntekijät ovat suurin työntekijäryhmä Eksotessa.

Vaadimme, että hyvinvointialueen hallintosäännössä tulee olla määritettynä seuraavat asiat:

- Hoitotyön johtajan tulee olla organisaatiossa hyvinvointialueen johtajan alaisuudessa sosiaalityön ja lääketieteen rinnalla. Johtamissuhteiden tulee näkyä johtamisjärjestelmässä selkeästi. Johtamisorganisaatio on rakennettava niin, että hoitotyön johtamisella on suora ja organisoitu linja.
- Hoitotyön johtajien tulee olla mukana johtoryhmissä ja toimia hoitotyön johtajina esitely-, päätös- ja budjettivastuilla.
- Hallintosäännössä tulee määritellä hoitotyön johtajien vastuut, tehtävät sekä itsenäinen toimi- ja päätäntävalta.
- Johtavien viranhaltijoiden tehtäviin tulee määritellä toiminnan johtaminen ja kehittäminen sekä henkilöstön ottaminen ja eron myöntäminen sekä alaisensa palkasta päättäminen.

Sote-uudistuksen onnistuminen vaatii tiivistä vuoropuhelua henkilöstön kanssa. Jotta sote-uudistuksen toimeenpano sujuisi mahdollisimman sujuvasti ja onnistuisi, tulee hyvinvointialueiden varmistaa vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa organisaation kaikilla tasoilla ja mahdollisimman laajasti myös lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn lisäksi.

Henkilöstön edustajien asema tulee määritellä hallintosäännössä seuraavasti:

- Henkilöstön edustajille tulee määritellä paikka johtoryhmässä
- Henkilöstön edustajille tulee määritellä paikka henkilöstöjaostossa ja muissa perustettavissa jaostoissa tai työryhmissä, joissa käsitellään välittömästi henkilöstöön liittyviä tai henkilöstön asemaan vaikuttavia asioita
- Henkilöstön edustajille tulee määritellä läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueelle perustettavaan lautakuntiin, joissa käsitellään henkilöstöön vaikuttavia asioita.
- Henkilöstön edustajilla on oltava osallistumismahdollisuus suunnittelun kaikissa eri vaiheissa ja mahdollisuus kommentoida esim. hallintosääntöä. Uuden organisaation ja palveluiden rakentaminen vie aikaa ja sen onnistuminen edellyttää monipuolisen osaamisen ja yhteistyön valjastamista uudistuksen viemiseksi parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen.
- Henkilöstön edustajien edustavuus tulee ottaa huomioon, kun henkilöstön edustajia nimitetään johtoryhmiin, jaostoihin, työryhmiin ja lautakuntiin.

Olemme huolissamme hallintosäännön luonnoksesta, jossa hoitotyön johdon ja henkilöstön asemaa ei ole määritelty riittävällä tasolla.

Kun rakennetaan jotain uutta, tulee olla rohkeutta tehdä ratkaisuja hyvän tulevaisuuden puolesta.

Ystävällisin terveisin

Anne Saikko, Tehyn Eksoten ammattiosasto, puheenjohtaja
Tarja Sakara, Tehyn Eksoten ammattiosasto, varapuheenjohtaja
Tuula Ihalainen, Tehyn Eksoten ammattiosasto, pääluottamusmies
Arja Supperi, Tehyn Eksoten ammattiosasto, pääluottamusmies
Sanna Topra, Tehyn Eksoten ammattiosasto, pääluottamusmies
yhteyden otot: ao450@tehy.net